

POLITICA AZIENDALE PER I DIRITTI UMANI

Generale

Il rispetto dei Diritti Umani è un valore inalienabile di Somin Srl che li considera inalienabili e imprescindibili per la costruzione di una società fondata sui principi di uguaglianza, solidarietà, rifiuto della guerra, tutela delle prerogative civili, politiche sociali, economiche, culturali e sul riconoscimento dei cosiddetti diritti "di terza generazione" (il diritto all'autodeterminazione, alla pace, allo sviluppo e alla tutela dell'ambiente). Somin Srl opera nel quadro di riferimento della Dichiarazione Universale dei Diritti Umani delle Nazioni Unite, delle fondamentali Convenzioni dell'ILO – International Labour Organization – e delle Linee Guida dell'OSCE relativo alle imprese.

Non è ammessa alcuna forma di discriminazione, reclutamento illegale, intermediazione illecita e sfruttamento del lavoro, maltrattamento, lavoro forzato o minorile. Particolare attenzione è rivolta al riconoscimento e alla salvaguardia della dignità, della libertà e dell'uguaglianza degli esseri umani, alla tutela del lavoro e della libertà di associazione, in conformità con le Istituzioni e le Convenzioni Internazionali, con i valori e i principi aziendali come stabilito dalla Politica e dal Codice Etico interno. Le diversità di genere, culturali, etniche, di tradizioni e religiose sono le caratteristiche delle lavoratrici e dei lavoratori Somin Srl. La società si impegna a rispettare le caratteristiche dell'ambiente sociale ove opera e a creare un buon ambiente di lavoro per tutti i dipendenti.

Tutti i dipendenti della Somin srl, dei suoi fornitori e dei suoi partner sono tenuti a rispettare la presente politica dei diritti umani.

Lavoro

Somin Srl tratta tutti i suoi dipendenti con rispetto e dignità, tutelando la diversità sul posto di lavoro. Le policy e le procedure aziendali sono in accordo con le leggi nazionali vigenti e sono coerenti con i principi ILO: Somin Srl rispetta la libertà di associazione e la contrattazione collettiva e ripudia la discriminazione, il lavoro forzato e minorile.

Sicurezza

Per garantire la protezione del personale e dei beni e fornire un ambiente sicuro per le attività lavorative, Somin Srl allinea le sue policy, i documenti normativi e i sistemi agli standard internazionali, tra cui i Principi Volontari sulla Sicurezza e i Diritti Umani e le leggi dei Paesi in cui essa opera. Somin Srl è consapevole che la creazione di un contesto di reciproco rispetto e di fiducia tra la Società, i dipendenti e le Comunità Locali è un aspetto essenziale per prevenire e ridurre al minimo la necessità di interventi e misure di sicurezza.

Comunità Locale

Somin Srl rispetta le culture, le usanze e i diritti sociali della Comunità in cui essa opera e si impegna a contribuire alla loro promozione. Nell'esecuzione delle proprie attività, Somin Srl contribuisce allo sviluppo socio-economico della Comunità, offrendo formazione, occupazione e opportunità di business, sviluppando il capitale umano e, in generale, migliorando il benessere e la qualità della vita. Somin Srl promuove un dialogo aperto e trasparente con gli attori locali per capire e prendere in considerazione le legittime aspettative e creare un rapporto di fiducia reciproca.

Catena di Approvvigionamento

Somin Srl seleziona fornitori e subappaltatori che si attengono ai principi della medesima, come espresso nel codice etico e nella presente policy, compreso quindi il rispetto per i Diritti Umani. Somin Srl impone ai propri fornitori il rispetto delle leggi vigenti in coerenza con i principi fondamentali in materia di Diritti Umani e di lavoro.

DOCUMENTO	EDIZIONE	DATA	Firma Emissione	Firma Approvazione
N.C.	0	21/11/2018	G.G.	R.B.

Responsabile designato

Il responsabile designato per l'attuazione e la verifica della presente politica è l'Amministratore Unico, sig. Bissa Renato, coadiuvato dal Responsabile del Sistema di Gestione Integrato, Dott. Giuliano Giancarlo nell'applicazione attiva di tutte le procedure individuate e redatte.

Approvazione da parte della Direzione Generale.

Amministratore Unico

(Bissa Renato)

RQHSE

(Giuliano Giancarlo)

DOCUMENTO	EDIZIONE	DATA	Firma Emissione	Firma Approvazione
N.C.	0	21/11/2018	G.G.	R.B.